



Wirtschaftspsychologin mit 15+ jähriger, internationaler Berufserfahrung, spezialisiert auf Management Diagnostik, Coaching und Training von Führungskräften bis auf C-Level, Organisationsentwicklung und Transformation (Sprachen: deutsch / englisch) (Branchen: Automotive / Maschinenbau / Pharma / Textil)

Persönliche Daten

Titel: Dipl.-Psychologin (TU) / Dipl.-Betriebswirtin (DH)

Telefon: +49 (0)160 – 923 05 454

E-Mail: mail@nadja-wienand.com

Web: www.nadja-wienand.com /

Linkedin: www.linkedin.com/in/nadja-wienand

BERUFLICHER WERDEGANG

- seit 10/2022 **Nadja Wienand/Wirtschaftspsychologin selbstständig**
Diverse Branchen, international tätig
- 2020 – 2022 **Head of Transformation and Culture, Strategy Department**

TMOD Manager, HR
Automotive Branche, international tätig
- 2011 – 2020 **Consultant Management Diagnostik & Entwicklung Beratungsunternehmen**
Diverse Branchen, international tätig
- 2008 – 2011 **Referentin Personalentwicklung & Training, HR**
Automotive Branche, Standort lokal 2500 MA
- 2003 – 2008 **Studium der Psychologie, TU Darmstadt**
Schwerpunkte: Arbeits- und Organisationspsychologie & Pädagogische Psychologie, Abschluss: Diplom
- 2000 – 2003 **Studium der Betriebswirtschaft, DH Mannheim**
FR: Industrie, Abschluss: Diplom

BERATUNGSANGEBOT

- Design und Durchführung von individuellen/Gruppen-Assessments (Auswahl-/Entwicklungsfragestellungen)
- Design von Entwicklungsprogrammen sowie Trainings/Workshops/Learning Bites mit transferwirksamen, hybriden Design-Elementen
- Coaching von Führungskräften
- Entwicklung von PE Konzepten, Kultur-Transition Designs
- HOGAN Assessment Debriefing, 360 Grad Feedback

Projektbeispiele:

- 1000+ Management Assessments zur Auswahl und Entwicklung von Führungskräften diverser Branchen
- Management Audit von 70+ Führungskräften des mittleren Führungskreises eines Automobilzulieferers
- Development Assessments eines Führungsteams, Shanghai
- Development Assessments & Coachings mit Top-Führungsteam der Textilindustrie, PE Konzept Entwicklung
- Design und Umsetzung von individuellen Coachings, Trainings- und Workshopmaßnahmen für Führungskräfte und Management Teams diverser Branchen
- Design und Implementierung der strategischen Kulturtransformation bei einem Automobilzulieferer, 8.000 + MA, NAFTA, EMEA, APAC

FOKUSTHEMEN

- Integrative Fähigkeiten
- Emotionale Intelligenz/Führung
- Sensitivity und Impulskontrolle
- Potenzialindikatoren, Metakompetenzen, Future Skills
- Transformationale Führung
- Neurokognition und Future Learning

Qualifikationen/Verbandsmitgliedschaften:

- HOGAN Assessment Anwender Zertifizierung
- DIN 33430 zur berufsbezogenen Eignungsbeurteilung – Zertifizierung
- Coachingausbildung, 1-jährig, in einem DCV zertifizierten Institut
- Ausbildung zum Laufbahn- und Karriere-Coach, WISL
- Trainerausbildung, 2-jähriges Curriculum, TU Darmstadt
- Vollmitglied im BDP (Bund Deutscher Psychologen)